

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива

Протокол № 2

от «14» апреля 2026 г.



И.Ф. Рюхова

И.Ф. Рюхова

2026 г.

РАССМОТРЕНО

Первичной профсоюзной организацией

МУ ДО «ЦДОД «Успех»

Председатель [Signature] Т.В. Назарова

ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору Муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Успех» на 2026 – 2028 годы от 28.11.2025 г.

(регистрационный номер 27 к/2026 от 16.02.2026 г.)

1. Изложить пункт 3.4. в следующей редакции:

3.4. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем на основании Приказа Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, иных конкретных условий в организации с учетом мнения уполномоченного представителя работников. представителя работников.

2. Изложить пункт 5.4. в следующей редакции:

5.4. Работодатель вправе осуществлять премирование работников и устанавливать стимулирующие выплаты по итогам работы в соответствии с Положением об оплате труда работников МУ ДО «ЦДОД «Успех».

3. Изложить пункт 5.5. в следующей редакции:

5.5. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30 число.

4. Изложить пункт 6.4.4. в следующей редакции:

6.4.4. Не увольнять по данному основанию также следующие категории работников:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);
- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет) без матери;
- единственного кормильца ребенка до трех лет в семье, в составе которой трое и более малолетних детей;
- несовершеннолетних сотрудников;
- лиц предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии),
- председателя первичной профсоюзной организации;
- молодых специалистов, имеющих трудовой стаж от одного до пяти лет;
- работников, совмещающих работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.

5. Изложить пункт 7.1. в следующей редакции:

7.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка МУ ДО «ЦДОД «Успех» и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

6. Изложить пункт 7.3. в следующей редакции:

7.3. Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка работников МУ ДО «ЦДОД «Успех» на основании Приказа Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего

профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и действующего трудового законодательства РФ.

7. Изложить пункт 7.4. в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени определяется в соответствии с нормами Приказа Министерства просвещения РФ от 04 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и ТК РФ.

8. Изложить пункт 8.2. в следующей редакции:

8.2. В целях повышения социальной защищенности работников Работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации МУ ДО «ЦДОД «Успех» предоставляет работникам образовательной организации дополнительные неоплачиваемые выходные дни (отпуск без сохранения заработной платы) в следующих случаях: - для сопровождения 1 сентября первоклассника в школу – 1 календарный день; - рождения ребенка (для пап) – 2 календарных дня; - бракосочетания детей работников – 1 календарный день; - бракосочетания работника – 2 календарных дня; - похорон близких родственников (брат, сестра, отец, мать, дед, бабушка, внуки, супруг) – до 3-х календарных дней; - для проводов детей на военную службу – 1 календарный день; - председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня (при условии качественных выполнений своих обязанностей (наличие стенда, коллективного договора, проведения собраний, сохранения численности не менее 35 %) действующих в рамках текущего календарного года, при условии возможности предоставления дней в каникулярное время; - руководителям школьных методических объединений – 2 календарных дня (при условии организации качественной отчета работы МО: своевременность сдачи отчетов, разработки РПУП, участие членов МО в профессиональных конкурсах, проведении предметных недель, работы над темами самообразования, размещении методических материалов на официальном сайте Центра) действующих в рамках текущего календарного года, при условии возможности предоставления дней в каникулярное время; - работникам, которые в течение учебного года не выходили на больничный - 2 календарных дня, действующих в рамках текущего календарного года, при условии возможности предоставления дней в каникулярное время.

9. Дополнить раздел «Охрана труда» следующими пунктами:

9.1.21. Создание и функционирование системы управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;

9.1.22. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

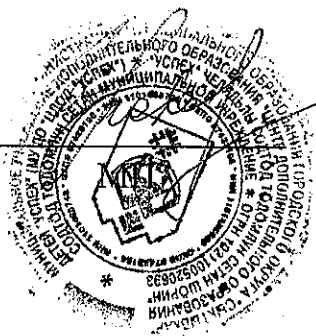
10. Изложить пункт 11.2. в следующей редакции:

11.2. Настоящий договор заключен на 2026-2028 года и действует с момента его подписания до 28.11.2028 года.

Директор МУ ДО «ЦДОД «Успех»

Председатель первичной
профсоюзной организации МУ ДО
«ЦДОД «Успех»

Рюхова И.Ф.



Назарова Т.В.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'T.V. Nazarova', written over a horizontal line.