
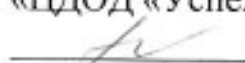


Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования детей «Успех»  
(МУ ДО «ЦДОД «Успех»)  
«Успех» челядьды содтөд төдөмлун сетан шөрин» содтөд төдөмлун сетан  
муниципальной учреждение.  
(«Успех» ЧСТСШ» СТС МУ)

ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
МУ ДО «ЦДОД «Успех»  
(протокол № 1 от «31» 08 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МУ ДО  
«ЦДОД «Успех»  
 И.Ф. Рюхова

РАССМОТРЕНО  
Первичной профсоюзной  
организацией МУ ДО  
«ЦДОД «Успех»  
 Т.В. Воронцова

**Положение**  
о порядке сообщения работниками Учреждения о получении подарка в  
связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками  
и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с  
исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка,  
реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его  
реализации

Сыктывкар  
2020

1. Настоящее Положение определяет порядок сообщения работниками МУ ДО «ЦДОД «УСПЕХ» (далее – Учреждение, далее - Работники) о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

"получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей" - получение Работниками лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностной инструкцией, а также в связи с исполнением должностных обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц;

"получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей" - получение Работниками лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностной инструкцией, а также в связи с исполнением должностных обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц.

3. Работники не вправе получать непредусмотренные законодательством Российской Федерации подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей.

4. Работники обязаны в порядке, предусмотренном настоящим Положением, уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей.

5. Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей (далее - уведомление), составленное согласно приложению № 1, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка на имя директора Учреждения (далее по тексту - Учреждение).

Уведомление передается, хранится и регистрируется в журнале уведомлений у лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственное лицо) Учреждения.

К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).

В случае если подарок получен во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения лица, получившего подарок, из служебной командировки.

При невозможности подачи уведомления в сроки, указанные в абзацах оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.

6. Уведомление составляется в 2 экземплярах, один из которых возвращается лицу, представившему уведомление, с отметкой о регистрации в журнале уведомлений, второй экземпляр ответственному лицу.

7. Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 (три) тыс. рублей либо стоимость которого получившим его работнику неизвестна, сдается заведующему хозяйством, который принимает его на хранение по акту приема-передачи на ответственное хранение подарков (приложение № 2) не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации.

Акт приема-передачи на ответственное хранение подарков составляется в 3 экземплярах: один экземпляр - для Работника, второй - для материально ответственного лица, третий экземпляр - для передачи в комиссию по приемке основных средств и списанию материальных запасов Учреждения (далее - Комиссия по приемке).

8. До передачи подарка по акту приема-передачи на ответственное хранение подарков ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за утрату или повреждение подарка несет лицо, получившее подарок.

9. В целях принятия к бухгалтерскому учету подарка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, установить, что Комиссия по приемке производит оценку стоимости полученного подарка, а также определяет срок его полезного использования.

Определение стоимости подарка проводится путем сопоставления рыночных цен, действующих на внутреннем рынке на территории одного субъекта Российской Федерации на идентичную/аналогичную продукцию (товары) тех же производителей и с такими же характеристиками на дату принятия к учету подарка, исходя из публикуемых в общедоступных информационных системах сведений на продукцию (товары), с привлечением при необходимости экспертов.

Сведения о рыночной цене, подтвержденные документально (прайслисты продавца/производителя, распечатка из Интернета и т.п., а при невозможности документального подтверждения - экспертным путем) представляются в Комиссию по приемке заведующим хозяйством.

Председатель Комиссии по приемке уведомляет в письменной форме Работника о результатах оценки и передает протокол заседания Комиссии по приемке в отдел бухгалтерского учета и экономического анализа.

В случае если стоимость подарка не превышает 3 (три) тыс. рублей, на основании заключения Комиссии по приемке подарок возвращается Работнику по акту приема-передачи, составленному в 3 экземплярах: один экземпляр - для Работника, второй - для заведующего хозяйством, возвращающего подарок, третий экземпляр - в бухгалтерию.

10. Бухгалтерия принимает подарок стоимостью более 3 тыс. рублей к бухгалтерскому учету и обеспечивает включение объекта в установленном порядке на баланс Учреждения.

11. Работник, сдавший подарок стоимостью свыше 3 (три) тыс. рублей, может его выкупить по установленной в результате оценки стоимости, направив на имя директора Учреждения соответствующее заявление не позднее 2 месяцев со дня сдачи подарка путем перечисления денежных средств в доход Учреждения, в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

12. Подарок, в отношении которого не поступило заявление, указанное в пункте 11 настоящего Положения, если Работник отказался его выкупать, может использоваться Учреждением, быть реализован, передан или уничтожен после соответствующего решения Комиссии по списанию имущества Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Нарушение порядка сообщения Работниками Учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации влечет наступление ответственности, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Положению о сообщении  
работниками Учреждения о получении  
подарка в связи с протокольными  
мероприятиями, служебными  
командировками и другими  
официальными мероприятиями,  
участие в которых связано с  
исполнением ими должностных  
обязанностей, сдаче  
и оценке подарка, реализации (выкупе)  
и зачислении средств, вырученных от  
его реализации

Наименование подарка	Характеристика подарка, его описание	Количество предметов	Стоимость в рублях "*" "
1.			
2.			
3.			
Итого			

-----  
\*" Заполняется при наличии документов, подтверждающих стоимость подарка

Приложение № 2  
к Положению о сообщении  
работниками Учреждения о получении  
подарка в связи с протокольными  
мероприятиями, служебными  
командировками и другими  
официальными мероприятиями,  
участие в которых связано с  
исполнением ими должностных  
обязанностей, сдаче  
и оценке подарка, реализации (выкупе)  
и зачислении средств, вырученных от  
его реализации

### Акт приема-передачи

Учреждение ( наименование учреждения) приняло, а работник \_Ф.И.О  
работника, должность

сдал на ответственное хранение следующий подарок:

N п/п	Наименование подарка	Основные характеристики описание) (их	Количество предметов	Сумма в рублях "№"
1	2	3	4	5
Итого				

**Принял:**

От ....

**Передал:**

От работника:

Должность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Дата: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_